

Systemic Profiling

by Axel Ostin

„ Ohne das notwendige Fundament wird es schwierig ein stabiles Haus zu bauen.

4D4T

Kurzbeschreibung

Die vier Tiere, die "nur miteinander spielen" wollen.

Wir genießen jene seltenen Momente mit den Menschen, die uns besonders am Herzen liegen (Hund), wir machen Pläne für die Zukunft, egal ob beruflich oder privat (Hahn), wir erzählen anderen von den Dingen die uns wichtig sind (Pfau) und versuchen uns in den stillen Momenten die Welt zu erklären (Adler).

Hat bestimmt jeder von uns schon mehrfach erlebt.

Oder:

Eine Situation ist entstanden, bei der wir nicht weiter wissen und jemand Anderen um Hilfe oder Rat bitten (Hund).

Wir haben sind enttäuscht, weil etwas überhaupt nicht so geklappt hat, wie wir es geplant hatten, weil irgendwelche ungeplanten externen Faktoren uns einen Strich durch die Rechnung gemacht haben (Hahn).

Wir sind wütend darüber, weil keiner uns zuhören will, obwohl wir dermaßen geniale Lösungen oder Verbesserungsvorschläge für berufliche Abläufe gefunden haben (Pfau).

Wir ärgerst uns über uns selbst, weil wir wieder einmal etwas nicht erledigt haben, obwohl wir genau wussten, dass es eigentlich notwendig gewesen wäre (Adler).

Deswegen ist es wichtig und sinnvoll, seine eigenen 4 Tiere in verschiedenen Situationen zu kennen. Wann will der Hahn in mir die Situation kontrollieren und regulatorisch auf andere einwirken? Welche Techniken benutzt er dafür und ist überhaupt der Hahn in mir jetzt nötig? Möchte nicht der Hund in mir viel lieber mit anderen schlichtweg nur Gemeinsamkeit erleben?

Eigentlich gilt es doch "ganz einfach" zu erkennen und zu verstehen, welche internen und externen Trigger die entsprechenden Tiere in mir ansprechen bzw. sogar zu füttern beginnen.

Anhand des 4D4T Modells wird simpel und anschaulich erklärt, welche verschiedenen Talente in den jeweiligen Tieren stecken und geweckt werden wollen.

Nutzen Sie dieses Wissen bei sich selbst und bei anderen Menschen.
In privaten sowie in beruflichen Kontexten.

Mein persönliches Lieblingsthema ist die Interaktion der eigenen Tiere mit jenen Tieren anderer Menschen.

Was löst das fremde Tier bei mir aus?

Welches Tier in mir antwortet diesem fremden Tier?

Und welche Tiere beim Gegenüber und in mir kommunizieren gerade miteinander ?

Im beruflichen Sinne: mit wem kann ich am besten arbeiten, welches Tier unterstützt mich und welches Tier kostet mich viel Energie?

Welchem Tier möchte ich am liebsten ausweichen und bei welchem fühle ich mich wertgeschätzt und verstanden?

Mit diesem Wissen dann solche Sätze sagen zu können: „Ich schätze Sie so sehr für Ihre Spontanität und Ihr Organisationstalent, aber manchmal muss ich darüber lachen, was für ein Chaos auf Ihrem Schreibtisch herrscht.“,

Bis hin zu: "DU bist hier das Organisationstalent und ich liebe es Ordnung zu machen, darf ich DIR beim Sortieren helfen?", das ist dann anwandte Mitarbeiterkommunikation vom Feinsten.

Oder einfühlsame Kommunikation in der Partnerschaft.

Was dadurch für eine gegenseitige Wertschätzung für die jeweiligen Talente des anderen entsteht, ist unglaublich. Türen tun sich auf und bleiben offen.

Nur leider ist es heutzutage noch nicht üblich, solche Verhaltensmuster zu fördern. Zwar spricht jeder davon, dass wir Talente fördern müssen, nur meistens bleiben sie in einer engen vorgegebenen Rolle mit vorgeschriebenen Handlungen und Denkmustern festgelegt und somit eingeschränkt .

Jeder soll am besten „ALLES“ exzellent können, genauso wie in der Stellenbeschreibung festgeschrieben und am besten auch noch das dazu Passende denken. Dies klappt über einen längeren Zeitraum gelebt nun einmal nicht. Nicht einmal über einen kurzen.

Die Auswirkungen dieses Prinzips kennen wir alle.

Nutzen auch Sie die Gelegenheit, neue Erkenntnisse und Möglichkeiten anhand des 4D4T Modells kennen zu lernen.

Machen Sie sich ein Bild über die wahren Grundlagen unserer Handlungs- und Kommunikationsweisen und lernen Sie, dass unser Wunsch, die andere Person soll sich verändern, nicht die Lösung sein kann.

Die Grundlage jedoch sein muss, jeder darf anders sein und die jeweiligen Talente des anderen zu erkennen, zu nutzen, oder zu fördern.

Im Seminar werden Ihnen detaillierte und konkrete Informationen in gut verdaulichen Portionen vermittelt, damit Sie zukünftig selbstständig eigene Lösungen finden können. Abstrakte und globale Sichtweisen werden mit konkreten und realen Beispielen in Verbindung gebracht.

Es ist nie zu spät, etwas Neues zu lernen, aber es ist viel zu früh, um damit aufzuhören.

Denk auch mal an Dich...

Axel Ostin